

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI MOTIVASI PADA PT. PERTAMINA (PERSERO) UP VI BALONGAN**

**INDRA GIHARTA DWI SAPUTRA**

**No. Mhs. 141060256**

**Pembimbing I : Ninik Probosari, SE, M. SI**

**Pembimbing II : Khoirul Hikmah, SE, M. SI**

Dunia usaha saat ini baik perusahaan swasta maupun perusahaan milik Negara pada umumnya, betapa pentingnya faktor tenaga kerja. Manusia sebagai salah satu sumber daya mempunyai peranan penting dalam mendayagunakan sumber-sumber dalam organisasi. Sebagai perusahaan minyak dan gas bumi di Indonesia, PT. Pertamina Balongan di percaya oleh Negara dalam memproduksi minyak dan gas bumi, Maka dari itu PT. Pertamina Balongan berusaha untuk mencapai tujuan dalam mencukupi kebutuhan Bahan Bakar Minyak nasional. Kinerja yang menurun ataupun konstan dapat terjadi di banyak perusahaan demikian halnya dengan PT. Pertamina Balongan yang merasa akhir – akhir ini karyawannya belum mempunyai terobosan – terobosan baru dalam pekerjaannya. PT. Pertamina Balongan ini telah memiliki sumber daya manusia yang terampil, handal, dan tepat guna. Hal ini dapat dilihat dengan proses rekrutmen yang selektif, Untuk tenaga administrasi misalnya masalah pendidikan sangat diutamakan, untuk posisi operator kerja fisik dan ketrampilan tidak begitu diutamakan karena karyawan akan memperoleh pelatihan yang diberikan oleh perusahaan setelah masuk kerja. Berkaitan dengan hal tersebut, memaksimalkan kemampuan yang ada pada karyawan harus terus menerus diupayakan agar tercapai tujuan yang diinginkan perusahaan. Dalam hal ini keberadaan PT. Pertamina Balongan mempunyai peranan yang besar tidak hanya bagi PT. Pertamina itu sendiri namun juga bagi bangsa dan Negara. Di satu pihak, ini dapat meningkatkan kapasitas pengolahan di dalam negeri yang masih sangat dibutuhkan, di lain pihak ini juga dapat mengatasi kendala sulitnya mengeksplor beberapa jenis minyak dalam negeri dengan mengelolah di kilang minyak dalam negeri.

Tujuan dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui pengaruh langsung variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (Persero) UP VI Balongan. Untuk mengetahui pengaruh tidak langsung variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada PT. Pertamina (Persero) UP VI Balongan.

Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportional stratified random sampling* (metode pengambilan sampel dimana sampel dibagi menjadi sub populasi atau strata/tingkatan) yang dalam penelitian ini sampel berdasarkan tingkatan pendidikan SMA, D2, D3, S1, S2. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sebagian karyawan di PT. PERTAMINA yang berjumlah 126 orang. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan *estimasi path analysis*

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (Persero) UP VI Balongan. Variabel kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada PT. Pertamina (Persero) UP VI Balongan

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, variabel kompensasi baik secara langsung atau tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan juga meningkatkan motivasinya. Adapun penulis menyarankan perusahaan seharusnya menghargai keahlian yang dimiliki oleh karyawan dengan cara memposisikan kerja keahlian karyawan dan Sebaiknya perusahaan memberikan kesempatan pada setiap karyawan untuk berbicara dalam setiap rapat – rapat yang menentukan kebijakan perusahaan. Pemberian penghargaan kepada karyawan yang berprestasi bisa berbentuk material atau kenaikan pangkat.

*Kata Kunci* : pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi motivasi pada perusahaan PT. PERTAMINA (PERSERO) UP VI BALONGAN.