

## ABSTRAK

Ganang Eko Gustian, **Pengaruh Ketidakamanan kerja terhadap, Kepuasan kerja, Komitmen Organisasional, dan Niat Untuk Keluar Karyawan Perempuan Pada CV Sekawan di Pedan Klaten** (Dibimbing oleh PROF. Dr. Arief Subyantoro, SE. MS dan Dra. Istiana Rahatmawati, M.Si)

Perbedaan lingkungan yang cepat dan pesat mendorong terjadinya pergeseran pada kehidupan manusia dari tradisional ke arah kehidupan yang lebih modern. Kecenderungan ini mengarahkan kehidupan seseorang yang sederhana menjadi sangat kompleks, baik dalam kehidupan bermasyarakat maupun organisasi. Hal ini memicu niat keluar karyawan perempuan yang dipengaruhi ketidakamanan kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasional. Model dan teknik analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Model*. Hasil penelitian yaitu, (1). Ketidakamanan kerja secara langsung berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional, (2). Ketidakamanan kerja secara langsung berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3). Ketidakamanan kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat keluar karyawan, (4). Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasional, (5). Komitmen Organisasional secara langsung berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap niat keluar, (6). Kepuasan kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap niat keluar

Kata kunci : Pengaruh Ketidakamanan kerja terhadap, Kepuasan kerja, Komitmen Organisasional, dan Niat Untuk Keluar Karyawan Perempuan