

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN ROTASI PEKERJAAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA  
PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGARI KOTA DUMAI  
(RIAU)

RIYAN RIZKYANDY

NPM: 141110198

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi UPN  
“Veteran” Yogyakarta

(rizkyandyriyan@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasional dan rotasi pekerjaan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Dumai (Riau). Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Responden dalam penelitian adalah pegawai kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Dumai (Riau) yaitu sebanyak 68 responden dengan menggunakan penelitian sensus. Sementara data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner untuk dan kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) dengan menggunakan Smart PLS 2.0. Hasil analisis membuktikan bahwa budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, rotasi pekerjaan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui motivasi, rotasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui motivasi.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasional, Rotasi Pekerjaan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.