

ABSTRAKSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Bimbingan Belajar Neutron Yogyakarta di Yogyakarta

Dunia usaha pada umumnya, baik perusahaan swasta maupun perusahaan milik negara yang memproduksi barang dan jasa, akan merasa pentingnya faktor tenaga kerja. Manusia sebagai salah satu sumber daya mempunyai peranan penting dalam mendayagunakan sumber-sumber dalam organisasi. Berkaitan dengan hal tersebut, memaksimalkan yang ada pada karyawan harus terus menerus diupayakan agar tercapai tujuan.

Tujuan Penelitian

- Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada lembaga bimbingan belajar Neutron Yogyakarta di Yogyakarta
- Untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada lembaga bimbingan belajar Neutron Yogyakarta di Yogyakarta
- Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada lembaga bimbingan belajar Neutron Yogyakarta di Yogyakarta

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan kepada pihak Neutron tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam menetapkan kebijakan dan peraturan yang tepat sehingga dapat mengoptimalkan *return* yang diharapkan serta meminimalkan risiko yang dihadapi.

Hasil penelitian

- Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Lembaga bimbingan belajar Neutron Yogyakarta di Yogyakarta.
- Etos kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Lembaga bimbingan belajar Neutron Yogyakarta di Yogyakarta.
- Gaya kepemimpinan dan etos kerja secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Lembaga bimbingan belajar Neutron Yogyakarta di Yogyakarta.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pihak yang berkepentingan khususnya: pemerintah dalam merumuskan kebijakan, peraturan dan standar yang berkaitan dengan kinerja karyawan perusahaan-perusahaan di Indonesia. Selain itu bagi perusahaan, hendaknya terus meningkatkan kualitas dan kuantitas karena kinerja karyawan pada perusahaan dapat meningkatkan nilai perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan dan etos kerja yang dilakukan Lembaga bimbingan belajar Neutron Yogyakarta berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sehingga dapat saran agar Neutron Yogyakarta dalam menetapkan kebijakan selalu mengikut sertakan bawahan/ karyawannya, memperhatikan imbalan dan menaikkan kerjasama antara pimpinan dan karyawannya sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Pemberian tugas kerja yang jelas dan pemberian semangat akan membangun etos kerja karyawan karena dalam etos kerja terkandung gairah atau semangat yang amat kuat untuk mengerjakan sesuatu secara optimal, lebih baik, dan bahkan berupaya untuk mencapai kualitas kinerja yang baik.