

## **Abstrak**

Sukses dari suatu organisasi tidak tergantung hanya pada bagaimana organisasi mempergunakan dengan baik kemampuan sumber daya manusia, namun juga bagaimana menstimulan kinerja sumber daya manusia pada organisasi. Keberhasilan perusahaan sangat ditentukan oleh keefektifan kepemimpinan keberhasilan pemimpin dan karyawan dari semua divisi dalam perusahaan. Keberhasilan kepemimpinan secara langsung akan membentuk kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dan metode yang dipakai adalah metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan bagian produksi PT Budi Makmur Jaya Murni Yogyakarta dan sampel yang diambil berjumlah 71 orang. Data diperoleh dari kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Pengukuran variabel keefektifan kepemimpinan, kepuasan kerja dan kinerja dengan skala Likert. Analisis yang digunakan adalah deskriptif dan analisis regresi dengan metode jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keefektifan kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT Budi Makmur Jaya Murni Yogyakarta. Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Budi Makmur Jaya Murni Yogyakarta. Keefektifan Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Budi Makmur Jaya Murni Yogyakarta melalui Kepuasan kerja.

**Kata kunci:** keefektifan kepemimpinan, kinerja karyawan, kepuasan kerja