

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Transformasional*, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Grand Racing di Yogyakarta**

**Andi Minopo**

**Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta**

**Email: and.minop@yahoo.com**

**ABSTRAK**

Persaingan perbengkelan khususnya bengkel mobil di Yogyakarta termasuk sangat ketat. Perusahaan harus berlomba – lomba mendapatkan kepercayaan dari konsumen dengan pelayanan yang diberikan sehingga dapat membentuk konsumen yang loyal. Tentunya hal ini sangat didukung oleh kinerja karyawannya yang tinggi sehingga dapat melayani konsumen dengan maksimal.

Melihat penurunan kinerja yang terjadi di CV. Grand Racing penulis melihat beberapa faktor yang menyebabkan terjadinya penurunan kinerja, salah satunya dilihat dari tingkat absensi karyawan yang menurun, kurangnya koordinasi antara atasan dengan bawahan yang menyebabkan terjadinya jarak antara atasan dan bawahan, dan kenyamanan karyawan terhadap bekerja.

Hasil analisis yang telah penulis lakukan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dominan berlaku saat ini adalah gaya kepemimpinan *transformasional*. Lingkungan kerja yang dirasa kurang nyaman dan rendahnya iklim keharmonisan dalam organisasi maka perubahan diperlukan oleh CV. Grand Racing sebagai sebuah alasan untuk menjadikan perusahaan menjadi lebih baik.

**Kata kunci:** Kepemimpinan *Transformasional*, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja

