

ABSTRAK

Secara teoritis budaya organisasi yang ada dalam perusahaan dan kepuasan kerja yang dirasakan karyawan berpengaruh positif terhadap keefektifan kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh budaya organisasi terhadap keefektifan kerja karyawan pada PD Taru Martani Yogyakarta, (2) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap keefektifan kerja karyawan pada PD Taru Martani Yogyakarta, (3) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan terhadap keefektifan kerja karyawan pada PD Taru Martani Yogyakarta, dan (4) Untuk mengetahui variabel yang paling dominan mempengaruhi keefektifan kerja karyawan apakah budaya organisasi atau kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini termasuk dalam kategori penelitian penjelasan dengan menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui penyebaran kuisioner kepada para responden. Teknik penganalisan data menggunakan analisis linier berganda.

Hasilnya sebagai berikut : (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keefektifan kerja karyawan pada PD Taru Martani Yogyakarta, (2) Kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keefektifan kerja karyawan pada PD Taru Martani Yogyakarta, (3) Budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keefektifan kerja karyawan pada PD Taru Martani Yogyakarta. 75,1% dari keefektifan kerja karyawan dipengaruhi oleh variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 24,9% merupakan pengaruh variabel-variabel lain yang tidak diteliti, dan (4) Kepuasan kerja karyawan merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi keefektifan kerja karyawan pada PD Taru Martani Yogyakarta dibandingkan variabel budaya organisasi.