

**PENGARUH KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT WAROENG SPESIAL
SAMBAL YOGYAKARTA**

LAKSMI RADITYA DEWI

NPM :141 110 288

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

Laksmi_raditya@yahoo.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta yang beralamatkan di Jalan Kaliurang Km 4,5 Gg Kinanti No. 19 Mlati Sleman, Yogyakarta. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta yang berjumlah 100 karyawan. Teknik penentuan sampelnya menggunakan metode Sensus. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen pengumpulan data kuesioner dan uji data dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas, dan diolah dengan menggunakan analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui *software* SmartPLS.

Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh kerjasama tim secara langsung terhadap kinerja karyawan di kantor pusat waroeng spesial sambal yogyakarta. (2) Terdapat pengaruh kerjasama tim terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional di kantor pusat waroeng spesial sambal yogyakarta.

Kata kunci : kerjasama tim, , kinerja karyawan, komitmen organisasional

