

ABSTRAKSI

SUPARMANTO. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Agatha Abadi Bersama Tangerang (Dibimbing oleh Dra. Tri Mardiana, M.Si. dan Dra. Sri Isworo, M.M.).

Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada PT. Agatha Abadi Bersama di Kota Tangerang bisa jadi sudah tidak sesuai dengan kondisi dan situasi karyawan saat ini. Penerapan gaya kepemimpinan yang tepat atau efektif akan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan khususnya pada PT. Agatha Abadi Bersama di Kota Tangerang, sehingga pemilihan gaya kepemimpinan yang tepat sasaran dan tujuan dari perusahaan akan dapat dicapai secara maksimal. Berdasarkan uraian di atas, maka dilakukan penelitian untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Agatha Abadi Bersama Tangerang.

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial variabel-variabel gaya kepemimpinan Otokrasi, Demokratis, dan *Laissez Faire* pada PT. Agatha Abadi Bersama, (2) mengetahui dan menganalisis pengaruh secara simultan variabel-variabel gaya kepemimpinan Otokrasi, Demokratis, dan *Laissez Faire* pada PT. Agatha Abadi Bersama, dan (3) mengetahui variabel-variabel gaya kepemimpinan yang mempunyai pengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan PT. Agatha Abadi Bersama Tangerang. Penelitian ini dilakukan pada PT. Agatha Abadi Bersama yang berlokasi di Kota Tangerang, Provinsi Banten. Pengambilan data dilakukan pada bulan Oktober-November 2011. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan regresi linier berganda melalui program SPSS versi 16.

Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa F hitung sebesar 238.382 dengan taraf signifikan 0,000 yang berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan Otokrasi, Demokratis dan *Laissez Faire* berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Agatha Abadi Bersama Tangerang. Adapun besarnya pengaruh variabel gaya kepemimpinan Otokrasi, Demokratis dan *Laissez Faire* terhadap semangat kerja karyawan adalah sebesar 93,3% sementara yang 6,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Adanya nilai t hitung dengan taraf signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 dari masing-masing variabel berarti bahwa ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara variabel-variabel gaya kepemimpinan Otokrasi, Demokratis, dan *Laissez Faire* pada PT. Agatha Abadi Bersama. Melalui hasil koefisien beta yang paling besar diketahui bahwa gaya kepemimpinan demokratis mempunyai pengaruh yang dominan terhadap semangat kerja karyawan PT. Agatha Abadi Bersama Tangerang.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, otokrasi, demokratis, *laissez faire*, motivasi, semangat kerja, regresi linier berganda.