

ABSTRAKSI

KADEK AGUSTINA. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Batik Tulis Geloh Di Solo, Jawa Tengah (Dibimbing oleh Drs. Sugianto, MM dan Dra. Sri Isworo Ediningsih, MM).

Batik merupakan produk andalan dari Jawa tengah terutama di wilayah Solo. Selain disukai oleh penduduk lokal sebagai pakaian formal, batik juga disukai oleh orang-orang luar. Masalah yang dihadapi adalah penurunan kinerja karyawan yang diakibatkan oleh peningkatan keterlambatan penyelesaian produk oleh karyawan. Penurunan kinerja disebabkan oleh variabel motivasi dan disiplin kerja yang menurun.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan; (2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel motivasi dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan; untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian dilakukan pada Perusahaan Batik Tulis Geloh yang berlokasi di Solo. pengambilan data dilakukan pada tanggal 17 oktober 2011. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data skunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan regresi linear berganda.

Hasil analisis regresi berganda diketahui bahwa (1) nilai uji F signifikan sebesar 57,226, yang berarti variabel motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (2) nilai uji t sebesar 4,581 (X_1) dan 5,461 (X_2) yang signifikan menunjukkan variabel motivasi dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (3) variabel disiplin kerja merupakan variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai standarisasi beta sebesar 0,526.

Kata Kunci : batik, motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan, regresi linear berganda.