

ABSTRAKSI

NOVIANSYAH. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Industri Obat Tradisional An-Nuur (dibimbing oleh Drs. Sudaryoto, M.S. dan Drs. Joko Sukendro M.E.).

Dorongan motivasi dapat berkembang menjadi prestasi apabila dalam bekerja seseorang karyawan/ anggota organisasi berusaha mencapai hasil secara maksimal sebagai prestasi terbaiknya. Peneliti melihat fenomena terjadinya penurunan kinerja karyawan dipandang dari kedisiplinan yaitu karyawan sering datang terlambat, tidak masuk kerja tanpa memberi informasi, meninggalkan pekerjaan sebelum berakhirnya jam kerja, dan dari segi tanggung jawab ada karyawan yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan. Berdasarkan berbagai penjelasan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan industri obat tradisional An-Nuur di Sleman.

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) menguji dan menganalisis adanya pengaruh secara bersama-sama variabel kepuasan kerja dan variabel motivasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Industri Obat Tradisional An-Nuur, dan (2) menguji dan menganalisis adanya pengaruh secara parsial variabel Kepuasan Kerja dan variabel motivasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Industri Obat Tradisional An-Nuur. Penelitian ini dilakukan pada Perusahaan Industri Obat Tradisional An-Nuur yang berlokasi di Kabupaten Sleman, Provinsi DIY. Pengambilan data dilakukan pada bulan Oktober-November 2011. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan regresi linier berganda melalui program SPSS versi 16.

Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa F hitung sebesar 60,895 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti bahwa variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Industri Obat Tradisional An-Nuur di Sleman. Adapun besarnya pengaruh variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 81,9% sementara yang 18,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Adanya nilai t hitung dengan taraf signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 dari masing-masing variabel berarti bahwa ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Industri Obat Tradisional An-Nuur.

Kata kunci: kepuasan kerja, motivasi, kinerja karyawan, regresi linier berganda.