

**PENGARUH PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BANK BPD DIY CABANG UTAMA**

GALIH GAUTAMA PUTRA

NIM: 141110178

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “VETERAN” Yogyakarta

(Galih.gautama@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasional secara bersama-sama dan parsial terhadap Kinerja Karyawan Bank BPD DIY Cabang Utama serta mengetahui variabel yang dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penarikan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu sebanyak 73 orang responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Analisis kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa (1) Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasional berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan Bank BPD DIY Cabang Utama. Sedangkan besarnya pengaruh kedua variabel bebas tersebut terhadap Kinerja Karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted R²* yaitu 0,267 atau sebesar 26,7%. Sedangkan sisanya 73,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. (2) Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasional berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Bank BPD DIY Cabang Utama. Ini ditunjukkan dengan sig_{hitung} dari kedua variabel masing-masing lebih kecil dari 5% dan (3) Lingkungan Kerja merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Bank BPD DIY Cabang Utama. Hal ini dibuktikan dengan Koefisien Regresi (β) paling besar yaitu sebesar 0,247.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasional dan Kinerja Karyawan