

DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELINDO III (PERSERO) Cabang Pelabuhan Tanjung Intan di Cilacap Jateng

ABSTRAKSI

ELDY RUSTIAWAN. Dukungan rekan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PELINDO III (PERSERO) Cabang Tanjung Intan Cilacap Jateng. (Dibimbing oleh Dra. PURBUDI WAHYUNI, MM dan Drs. JOKO SUKENDRO, ME.)

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui apakah ada pengaruh dukungan rekan kerja yang meliputi ketekunan, fleksibilitas, komunikasi dan kerja sama secara serentak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Tanjung Intan Cilacap Jateng. (2) Untuk mengetahui apakah ada pengaruh dukungan rekan kerja yang meliputi ketekunan, fleksibilitas, komunikasi dan kerja sama secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Tanjung Intan Cilacap Jateng. (3) Untuk mengetahui dukungan rekan kerja (ketekunan, fleksibilitas, komunikasi, kerjasama) mana yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Tanjung Intan Cilacap Jateng.

Penelitian dilakukan pada PT. PELINDO III (PERSERO) Cabang Tanjung Intan Cilacap Jateng yang berlokasi di Kecamatan Cilacap Selatan, Kabupaten Cilacap. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Juli 2011 . Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data skunder dengan jumlah populasi yang diteliti sebanyak 96 karyawan dan sampel diambil dari seluruh jumlah populasi.

Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif meliputi Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji-F, Uji-t dan nilai koefisien β . Hasil analisis Uji Validitas dan reliabilitas mentakan semua data valid dan reliable dengan *alpha cronbach* lebih besar dari 0,3 dan 0,6 sehingga data tersebut dapat digunakan sebagai penelitian dan hasilnya dapat dipercaya.

Hasil analisis Deskriptif **mayoritas** berusia antara 25 s/d 31 tahun yaitu sebanyak 31 orang atau 32,3%. Jenis kelamin laki-laki yaitu sebanyak 81 orang atau 84,4%. Status sudah kawin sebanyak 85 orang atau 88,5%. Pendidikan Strata-1 sebanyak 43 orang atau 44,8%. Jabatan Kerjasama Operasional (KSO) sebanyak 41 orang atau 42,7%. Masa Kerja antara 1-7 tahun sebanyak 51 orang atau 53,1%.

Hasil Analisis Kuantitatif yaitu Regresi Linier Berganda yaitu ketekunan 0,149; fleksibilitas 0,102; Komunikasi 0,202; Kerjasama 0,251. Uji-F yaitu $F = 12,191$ dengan tingkat

signifikansi 0,000 dan $\alpha = 5\%$ ($0,000 < 0,050$) atau H_0 didukung dan H_a tidak didukung sehingga ketekunan, fleksibilitas, komunikasi, kerjasama mempunyai pengaruh positif secara **serentak** terhadap kinerja karyawan. Uji-t yaitu ($\alpha = 5\%$), variabel Fleksibilitas sebesar 1,892 dengan tingkat ($\text{signt } 0,062 < \alpha 0,050$) dengan demikian fleksibilitas secara parsial berpengaruh positif dan signt terhadap kinerja karyawan, **tidak terbukti** sedangkan variabel ketekunan, komunikasi, kerjasama berpengaruh positif dan signt terhadap kinerja karyawan, **terbukti**. Uji *koefisien β* yaitu Variabel kerjasama mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan sebesar $0,406 = 40,6\%$, **terbukti**.

Koefisien Determinasi (R^2) adalah sebesar 0,349 bahwa variabel dukungan rekan kerja yang meliputi ketekunan, fleksibilitas, komunikasi, kerjasama memberikan kontribusi yang positif terhadap kinerja karyawan sebesar 34,9% sedangkan sisanya 65,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Deskriptif, Analisis Kuantitatif (Regresi Linier Berganda, Uji-F, Uji-t dan Nilai *koefisien β*).

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELINDO III (PERSERO) Cabang Tanjung Intan di Cilacap Jawa Tengah

dan dimajukan untuk diuji pada hari, Jumat tanggal 25 November 2011, adalah hasil skripsi.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian atau simbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapa bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata maelakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, bararti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Yogyakarta, 13 Desember 2011

Yang memberi pernyataan

Materai

Eldy Rustiawan

Saksi 1. Sebagai Pembimbing I

Dra. Purbudi Wahyuni, MM

Saksi 3. Sebagai Penguji I

Drs. Agus Haryadi, MS.i

Saksi 2. Sebagai Pembimbing II

Drs. Joko Sukendro, ME

Saksi 4. Sebagai Penguji II

Drs. Ibrahim, MM

