

ABSTRAKSI

TJAHYU PRAPTIWINARSIH. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasional Terhadap Prestasi Kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta. (Dibimbing oleh Drs. SUDARYOTO, M.S dan Dra. KRISNANDINI WAHYU P., M.Si).

Dewasa ini semakin disadari bahwa kelancaran suatu organisasi perusahaan sangat tergantung pada baik buruknya situasi dan kondisi di dalam perusahaan itu sendiri. Karyawan dapat bekerja lebih baik bukan hanya ditentukan oleh upah yang tinggi, fasilitas yang menyenangkan, suatu bonus yang menarik, tetapi lebih dari itu suasana lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan, diharapkan mampu memberikan suatu yang baik serta dapat memberikan motivasi terhadap pekerjaan untuk lebih prestasi dalam bekerja. Dalam menjalankan tugas, keduanya harus saling mengerti apa yang menjadi hak dan kewajibannya.

Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui dan menganalisis variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta. (2) Untuk mengetahui dan menganalisis variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta.

Penelitian dilakukan di PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta.

Populasinya adalah seluruh karyawan di PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta dengan jumlah populasinya sebesar 45 orang. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linear Berganda, yang meliputi: uji F, koefisien determinasi, dan uji t.

Hasil penelitian ini adalah (1) Hipotesis pertama menyatakan bahwa kecenderungan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta terdukung. Hal ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 50,039 dengan angka signifikan sebesar 0,000. (2) Hipotesis kedua menyatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan secara individual berpengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta terdukung. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,196 dengan angka signifikan sebesar 0,034. Variabel budaya organisasi secara individual berpengaruh terhadap prestasi kerja pada PT. Bumi Manunggal Kharisma Surakarta terdukung. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,135 dengan angka signifikan sebesar 0,039.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan prestasi kerja