

## ABSTRAKSI

Johan Prawira, Nomor Mahasiswa 141070293, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional“Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian : Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour, Employee Empowerment Serta Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan ESDM Kabupaten Magelang. 2011. Pembimbing Drs. Karyono, MM dan R. Heru Kristanto HC, SE, MSi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah 1) Bagaimana pengaruh Organizational Citizenship Behaviour, Employee Empowerment, dan Budaya Organisasi secara bersama berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan ESDM Kabupaten Magelang, dan 2) Bagaimana pengaruh Organizational Citizenship Behaviour, Employee Empowerment dan Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan ESDM Kabupaten Magelang? Teknik pengambilan sampel menggunakan Cluster Sampling. Hal ini dikarenakan dalam Departemen PU dan ESDM terdapat 5 bidang yaitu bidang. Teknik analisis menggunakan persamaan regresi linier berganda. Persamaan regresi linier berganda mengandung makna bahwa dalam suatu persamaan regresi terdapat satu variabel dependent dan lebih dari satu variabel independent.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa 1) *Organizational citizenship behaviour, employee empowerment*, dan budaya organisasi secara bersama berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan ESDM Kabupaten Magelang, dan 2) *Organizational citizenship behaviour*, dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan ESDM Kabupaten Magelang, tetapi *employee empowerment* secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan ESDM Kabupaten Magelang.

Kata kunci : *Organizational citizenship behaviour, employee empowerment*, budaya organisasi, dan kinerja pegawai.