

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA PT.  
TELEKOMUNIKASI INDONESIA TBK DIVISI REGIONAL IV YOGYAKARTA**

**DWI FAJAR MUHAMMAD**

**NPM : 141110265**

**Mahasiswa Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAKSI**

Penelitian dilakukan di PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Divisi Regional IV Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Desember 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan kantor Telkom Divisi Regional IV Yogyakarta yaitu sebanyak 71 responden dengan menggunakan penelitian sensus. Sementara data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner untuk dan kemudian dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dan *Path Analysis*. Hasil analisis membuktikan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan untuk motivasi kerja dan rotasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan masing-masing tingkat signifikansi sebesar 3,5% dan 0,2%, sedangkan untuk kepuasan kerja memiliki kontribusi yang cukup besar sebagai variabel mediasi antara motivasi kerja terhadap kinerja dengan nilai z hitung sebesar 3,147 maupun mediasi antara rotasi kerja terhadap kinerja dengan nilai z hitung sebesar 2,272 yang lebih besar dari z tabel (1,955)

Kata kunci : motivasi kerja, rotasi kerja, kepuasan kerja, kinerja