

ABSTRAKSI

AGUS INDRIARTO BUDI SUSETYO. Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Graha Parimitha di Yogyakarta (dibimbing oleh Drs. Sudaryoto, M.S. dan Drs. Agus Haryadi, M.Si.).

Cafe yang berkualitas memiliki layanan yang berkualitas pula. Guna memberikan layanan yang berkualitas maka dibutuhkan karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik. Motivasi merupakan faktor pendorong gairah kerja karyawan agar bekerja keras dengan mengerahkan seluruh kemampuan dan ketrampilannya dalam bekerja mencapai tujuan perusahaan. Pada PT. Graha Parimitha, para karyawannya memiliki kedisiplinan yang baik namun rawan melakukan kesalahan dalam bekerja. Para karyawan juga dituntut prestasi kerja yang tinggi secara profesional agar tidak mudah terseret oleh arus kesenangan dunia hiburan malam. Oleh karena itu, perlu untuk mengetahui tentang pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja di PT. Graha Parimitha di Yogyakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membahas pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan PT. Graha Parimitha di Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan pada PT. Graha Parimitha yang berlokasi di Kotamadya Yogyakarta, Provinsi DIY. Pengambilan data dilakukan pada bulan Oktober-November 2011. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan regresi linier sederhana melalui program SPSS versi 16.

Hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan bahwa Koefisien Regresi Motivasi sebesar 1,112 yang berarti Motivasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap Prestasi Kerja. Maka, dapat diketahui bahwa jika motivasi diasumsikan mengalami peningkatan maka prestasi kerja karyawan pada PT. Graha Parimitha di Yogyakarta akan meningkat. Berdasarkan nilai t hitung sebesar 5,941 dapat disimpulkan bahwa nilai t hitung = 5,941 > t tabel = 1,684 maka H_0 ditolak. Sehingga ada pengaruh yang signifikan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Graha Parimitha di Yogyakarta.

Kata kunci: motivasi, prestasi kerja, regresi linier sederhana.