

ABSTRAKSI

DAISWARA RIZKY. Analisis Pengaruh Stres Kerja Dalam Memediasi Hubungan Antara Politik Organisasional Dengan Prilaku Agresif. Studi Pada PT. Harpindo Jaya Cabang Sleman Yogyakarta. (Dibimbing Oleh Drs. SUGIANTO, MM.)

Era globalisasi telah melanda berbagai aspek kehidupan manusia, dimana dunia semakin menyatu, tidak bisa lagi kejadian di suatu negara tertutup bagi dunia luar. teknologi informasi dan komunikasi telah merangsang perubahan hubungan antar bangsa yang mana tidak bisa lagi dibatasi dengan tembok tapal batas suatu negara. Globalisasi telah muncul sebagai fenomena baru yang telah dilahirkan oleh kemajuan jaman. Dalam bidang perekonomian hal ini membawa dampak yang cukup besar bagi industri-industri di Indonesia baik industri perdagangan, manufaktur maupun jasa. Kondisi tersebut menuntut suatu organisasi atau perusahaan untuk senantiasa selalu melakukan berbagai inovasi guna mengantisipasi adanya persaingan yang semakin ketat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: (a) Pengaruh variabel politik organisasional terhadap variabel stres kerja pada PT. Harpindo Jaya Cabang Sleman. (b) Pengaruh variabel politik organisasional terhadap variabel perilaku agresif pada PT. Harpindo Jaya Cabang Sleman. (c) Pengaruh variabel stres kerja dalam memediasi hubungan antara variabel politik organisasional dengan variabel perilaku agresif pada PT. Harpindo Jaya Cabang Sleman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian responden berpendidikan SLTA, berusia 31 sampai 36 tahun, berjenis kelamin laki-laki. Dengan menggunakan analisis regresi terbukti bahwa (1) Politik Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap stress kerja dengan nilai koefisien sebesar 0,605 dan signifikansi sebesar 0,000; (2) stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prilaku agresif dengan nilai koefisien sebesar 0,193 dan signifikansi sebesar 0,040; (3) Politik organisasional berpengaruh negatif terhadap prilaku agresif dengan nilai koefisien sebesar 0.597 dan signifikansi 0,000.

Kata Kunci : Politik Organisasional, Stres Kerja, Perilaku Agresif.