

HALAMAN JUDUL
PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI PADA CV PERAGA PENDIDIKAN
NUSANTARA

SKRIPSI

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan Kurikulum dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta



Disusun oleh:

MUHAMMAD OKKY PRIYOSETIANTO
NIM : 141110134

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA

2016

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI PADA CV. PERAGA PENDIDIKAN

MUHAMMAD OKKY PRIYOSETIANTO

NPM : 141110134

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 5 November 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Susunan Dewan Penguji

Saksi 1. Sebagai Pembimbing I Saksi 2. Sebagai Pembimbing II

Drs. Winarno, MM

Drs. Karyono, MM

Saksi 3. Sebagai Penguji I

Saksi 4. Sebagai Penguji II

Ninik Probosari, SE, M.Si

Drs. Sugiyanto, MM

Mengetahui,

UPN “Veteran” Yogyakarta

Fakultas Ekonomi & Bisnis

Program Studi Manajemen

Ketua

Hasa Nurrohim KP., SE, M.Si

NIK. 270119801871

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI MEDIASI PADA CV. PERAGA PENDIDIKAN NUSANTARA.

Dan dimajukan untuk di uji pada hari, Jumat tanggal 5 November 2015, adalah hasil skripsi.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian atau simbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas, batal saya terima.

Yogyakarta, November 2016

Yang memberi pernyataan



Muhammad Okky Priyosetianto

Saksi 1. Sebagai Pembimbing I

Saksi 3. Sebagai Pembimbing II

Drs. Winarno, MM

Drs. Karyono, MM

Saksi 2. Sebagai Penguji I

Saksi 4. Sebagai Penguji II

Ninik Probosari, SE, M.Si

Drs. Sugiyanto, MM

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI MEDIASI CV. PERAGA PENDIDIKAN NUSANTARA
YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

MUHAMMAD OKKY PRIYOSETIANTO

NIM : 141110134

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis : 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada CV Peraga Pendidikan Nusantara di Yogyakarta, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV Peraga Pendidikan Nusantara di Yogyakarta, 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi pada CV Peraga Pendidikan Nusantara Yogyakarta, 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi pada CV Peraga Pendidikan di Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi, variabel terikat kinerja karyawan serta variabel mediasi motivasi. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 67 responden. pemilihan sampel menggunakan metode *kuisisioner*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program *SPSS 16.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Peraga Pendidikan Nusantara Yogyakarta, 2) Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Peraga Pendidikan Nusantara Yogyakarta, 3) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Motivasi pada CV. Peraga Pendidikan Nusantara Yogyakarta, 4) Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Motivasi pada CV. Peraga Pendidikan Nusantara Yogyakarta

Kata kunci : *kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, motivasi, dan kinerja*

KARYA INI SAYA PERSEMBAHANKAN UNTUK :

- Kupersembahkan untuk Bapak dan Ibu yang tiada hentinya selalu mendoakanku serta memberi kasih sayang, kesabaran dan dukungan moral serta materil proses studi hingga akhir studi.
- Adik saya Sinta Naila Nirmalasari yang selalu mendukung saya dalam berbagai hal.
- Profit Unggul KP, Rachmat Puja P, Ade Kristian M, Tao Silent Siregar, Alani Nababan, Rizky Pratama, Cahayana Putra, Wahyu Chandra, ade gendut dan teman teman semuanya yang selalu membantu, memberikan masukan dan mendukung dari awal sampai akhir.
- Cahya Bangga Saputra, Akbar Osha Putra, Nur Arifin Hakim, Herlambang Nugroho, Baihaqi Septianto, Sony Pratama, Prasetyo dan teman – teman kelas E angkatan 2011 terimakasih atas semua yang pernah dilakukan bersama-sama.
- Terimakasih kepada keluarga “KOMMA”, dari alumni hingga sekarang yang masih aktif menjabat, terimakasih atas pelajaran yang berharga yang diberikan di luar maupun di dalam kampus.
- Terimakasih kepada keluarga skinhead dan punk tugu dan mataram Yogyakarta, yang sudah membuka lebar mata hati dan pikiran tentang kehidupan yang sesungguhnya.

Motto

- ❖ Selalu mengambil hikmah dari semua proses pembelajaran yang selalu diterima.
- ❖ Optimis jangan patah semangat.
- ❖ Belajarlah dari kesalahan yang pernah dialami.
- ❖ Berpikir positif untuk semua yang dijalani.
- ❖ Sabar namun tetap berikhtiar.
- ❖ Merendahkan untuk Meninggi
- ❖ Kecerdasan bukanlah tolak ukur kesuksesan, tetapi dengan menjadi cerdas kita dapat menggapai kesuksesan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbi‘ alamin puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah serta dengan ridho-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Mediasi pada CV. Peraga Pendidikan Nusantara”. dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi yang dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

Dalam kesempatan ini dengan penuh kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan yang telah penulis terima selama melakukan penelitian tugas akhir kepada :

1. Hasa Nurrohim KP, SE, M.Si, Selaku Ketua Program Studi Manajemen FE UPN”Veteran”Yogyakarta.
2. Drs. Winarno, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam menyusun skripsi ini.
3. Drs. Karyono, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam menyusun skripsi ini.
3. Dr. M. Irhas Effendi, M.Si selaku Dosen penguji I yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penyempurnaan skripsi ini.
4. Drs. Sugiyanto, MM selaku Dosen penguji I yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penyempurnaan skripsi ini.
5. Kantor CV. Peraga Pendidikan Nusantara yang telah bersedia memberikan data dan informasi sebagai bahan penulisan skripsi.
6. Segenap staf pengajar program studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta yang telah memberikan segala bekal ilmu pengetahuan mengenai dunia manajemen.
7. Segenap karyawan program studi Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis9 Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta atas segala bantuannya.

8. Bapak dan Ibu saya, dan adik yang telah memberikan nasehat, semangat dan dorongan sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai.
9. Serta pihak - pihak lain yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yg secara langsung maupun tidak langsung telah memberi bantuan dan saran yang membantu dalam skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga hasil karya ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, November 2016

Muhammad Okky Priyosetianto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
ABSTTRAK.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAAN.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori	9
1. Kepemimpinan Transformasional.....	9
2. Budaya Organisasi.....	14
3. Motivasi.....	17

4. Kinerja Karyawan.....	20
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Hubungan Antar Variabel.....	25
D. Kerangka Pemikiran.....	26
E. Hipotesis.....	28
BAB III. METODE PENELITIAN.....	29
A. Rancangan Penelitian.....	29
B. Obyek Penelitian.....	29
C. Jenis Data penelitian	29
D. Prosedur Pengambilan Data.....	31
E. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	31
F. Definisi Operasional Variabel.....	32
G. Uji Instrumen.....	41
1. Uji Validitas.....	41
2. Uji Reliabilitas.....	44
H. Pengukuran Skala Variabel	46
I. Teknis Analisis Data	47
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	54
B. Analisis Kuantitatif.....	61
1. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	62
2. Model.....	62
3. Pengujian Hipotesis.....	63

C. Pembahasan.....	70
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	74
A. Simpulan.....	74
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data masuk kerja.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Indra Kharis	24
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu Agustina Ritawati	25
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan.....	30
Tabel 3.2 Hasil Validitas Kepemimpinan Transformasional	42
Tabel 3.3 Hasil Validitas Budaya Organisasi	42
Tabel 3.4 Hasil Validitas Motivasi	43
Tabel 3.5 Hasil Kinerja	44
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan usia	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Pada Kepemimpinan Transformasional..	58
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Pada Budaya Organisasi	59
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Pada Motivasi	60
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Pada Kinerja	61
Tabel 4.9 Analisis Hasil Data	63
Tabel 5.0 Koefisien Determinasi Total	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 3.1 Diagram Jalur	49
Gambar 4.1 Analisis Jalur	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	79
Lampiran 2: Data 30 Responden.....	88
Lampiran 3: Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	94
Lampiran 4: Tabulasi Data.....	122
Lampiran 5: Rekapitulasi Karakteristik Responden.....	135
Lampiran 6: Hasil.....	141