

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui a) adakah pengaruh hubungan antar manusia (Human Relation) secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Intan Pariwara Klaten. b) adakah pengaruh kondisi lingkungan kerja secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Intan Pariwara Klaten. c) adakah pengaruh antara hubungan antar manusia human relation dan kondisi lingkungan kerja bersama-sama secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Intan Pariwara Klaten. d) variabel mana yang paling besar pengaruhnya terhadap kepuasan kerja PT Intan Pariwara Klaten. Variabel bebas (independent) dari penelitian ini hubungan antar manusia (human relation) dan kondisi lingkungan kerja dan variabel terikat (dependent) adalah kepuasan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan pendekatan kuantitatif. Analisis deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan karakteristik responden penelitian, sedangkan pendekatan kuantitatif atau analisis statistik digunakan untuk mengetahui pengaruh hubungan antar manusia (human relation) dan kondisi lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Intan Pariwara Klaten dengan menggunakan metode analisis linier berganda. Uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 108 orang karyawan PT. Intan Pariwara Klaten. Sampel penelitian ini menggunakan metode Propotionate Un- Stratified Random Sampling dengan menggunakan teknik ukuran sampel SLOVIN dari masing-masing jumlah karyawan divisi maka didapat jumlah sampel 52 orang karyawan dari 8 divisi. Analisis data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket/kuesioner penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antar hubungan antar manusia (human relation) terhadap kepuasan kerja karyawan. 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kondisi lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. 3) secara bersama-sama variabel hubungan antar manusia (human relation) dan kondisi lingkungan kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. 4) dari hasil analisis variabel hubungan antar manusia (human relation) dan kondisi lingkungan kerja karyawan, nampak bahwa antar kedua variabel dependen yang dianalisis, maka yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan adalah variabel hubungan antar manusia (human relation). Hal tersebut dibuktikan dengan hasil perhitungan t hitung masing-masing variabel, dimana t hitung hubungan antar manusia (human relation) (2,490) lebih besar dibandingkan dengan t hitung kondisi lingkungan kerja (2,381).

Kata Kunci : hubungan antar manusia (human relation), kondisi lingkungan kerja, kepuasan kerja karyawan.