

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada Perusahaan Mirota Batik Yogyakarta yang berlokasi di Jl. A. Yani No. 9 Malioboro Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan November hingga bulan Desember 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan data dan analisisnya menggunakan analisis deskriptif, analisis kuantitatif, dan *path analysis*. Bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasional terhadap komitmen organisasional, budaya organisasional terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan pengaruh budaya organisasional terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja. Variable yang digunakan dalam penelitian ini adalah variable bebas yang terdiri dari budaya organisasional, variable terikat adalah komitmen organisasional dan variable intervening adalah kepuasan kerja. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner dan wawancara, sampel yang digunakan sebanyak 128 responden. Metode pengambilan sampel adalah proportional sampling. Alat analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh langsung positif dan signifikan budaya organisasional terhadap komitmen organisasional, budaya organisasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, budaya organisasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening.

Kata kunci : Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja