

**“MOTIVASI KERJA MEMEDIASI PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.TELKOM WITEL YOGYAKARTA”**

**PANDU NUANSA LUHUR**  
**NIM : 141120168**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**  
[pndnuansa@gmail.com](mailto:pndnuansa@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Motivasi kerja memediasi pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Witel Yogyakarta DIY. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Witel Yogyakarta 2) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada PT. Telkom Witel Yogyakarta 3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Witel Yogyakarta 4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada PT. Telkom Witel Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer melalui penelitian pada 62 responden. *Structural Equation* digunakan untuk menganalisis data, menggunakan PLS (*Partial Least Square*) versi 2.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada 1) pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan 2) pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan 3) pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi 4) pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Kata kunci : Pelatihan, Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kinerja