

ABSTRAKSI

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi Pada PT. Bayanaka Cipta Artha Yogyakarta

Elfa Chilyatul Maziyah

NIM: 141120161

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

(elfa.chilyatul@yahoo.co.id)

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dimediasi motivasi, dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan dimediasi motivasi.

Populasi penelitian ini seluruh karyawan PT. Bayanaka Cipta Artha Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode sensus. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path*).

Hasil pengujian menunjukkan Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transaksional berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja memediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan, Motivasi