

## ABSTRAK

Motivasi sangat erat kaitannya dengan kinerja karyawan. Motivasi yang tepat dan baik dapat meningkatkan dan menumbuhkan semangat kerja karyawan dalam bekerja. Dengan adanya pemberian motivasi akan tercapai kinerja karyawan yang tinggi sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan UKM provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta . Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan metode *job Characteristic Model*. Dimana metode ini coba untuk mengidentifikasi dan mendesain karakteristik kerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 73 responden dengan menggunakan metode *stratified sampling*. Sebagai variabel independen, yaitu variasi keterampilan identitas tugas, tugas yang penting, otonomi dan umpan balik, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis korelasi, analisis regresi dan pengujian hipotesis.

Dari hasil analisis ini dapat diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dimana variabel tugas yang penting dan umpan balik yang mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi diketahui bahwa 55,6 persen variasi dari kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel bebas dan 44,4 persen dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: *Job Characteristic Model*, Variasi Keterampilan, Identitas Tugas, Tugas yang Penting, Otonomi, Umpan Balik, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

## ABSTARCT

*Motivation is closely related to employee performance. Proper motivation and can improve employee morale foster the work. With the motivation of employee will reach a high performance so that organizational goal can be achieved.*

*The research was conducted at the department of Industry Trade Cooperatives SMEs povince of Yogyakarta Special region. This study aims to determineth effect of motivation on employee performance job using characteristic model. Where these method try to identify and design characteristic of the employee. The number of sample set at 73 respondents using stratified sampling method. As independent variabels, namely skill variety, task identity, task importance, autonomy, and feedback while the dependent variable is performance employee. The analysis usedinclude test validity, reliability test, test classic assumption, correlation analysis, regresion analysis and hypotesis testing.*

*From the results of this analysis can be seen motivation has a positive effect on emplyee performance, in hich variables are important tasks and feedback has a significant positive effect on employee performance. The analysis using the coefficient determination is known 55,6 percent of the variation of the employees performance can be explained by the independent variable and 44,4 percent is explained by other focus outside this research.*

*Keywords : Job Characteristic Model, Variation Skill, Task Identify, Task Importance, Autonomy, Feedback, Work Motivation and Employee Performance.*