

PENGARUH *JOB INSECURITY*, *JOB SATISFACTION* DAN *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN BANK INA
PERDANA
CABANG YOGYAKARTA – SOLO – SEMARANG

T E S I S



Diajukan Oleh :

RIZKY PERMANA
NPM.241 140 024

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2017