

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis : Adanya pengaruh signifikan secara serentak maupun secara positif variabel kepuasan kerja, komitmen organisasional dan prestasi kerja terhadap sikap kerja pegawai di Puskesmas Imogiri 2 dan Puskesmas Sanden Kabupaten Bantul. Semua populasi sebanyak 86 orang digunakan sebagai responden, karena penelitian ini merupakan penelitian menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : Secara serentak variabel kepuasan kerja, komitmen organisasional dan prestasi kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Variabel kepuasan kerja, komitmen organisasional dan prestasi kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap sikap kerja karyawan, Variabel komitmen organisasional mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Prestasi kerja, Sikap Kerja