

Pengaruh Pelatihan Kerja, Budaya Perusahaan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan “Waroeng Spesial Sambal” Di Outlet Condongcatur Barat, Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman, DIY

Oleh : Theofilus Masno Tiga Pangimbuhan

Dibimbing oleh : Juarini dan Vini Arumsari

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis tingkat kinerja karyawan dan menganalisis pengaruh langsung maupun tidak langsung pelatihan kerja, budaya perusahaan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan “Waroeng Spesial Sambal” di outlet Condongcatur Barat, Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman, DIY. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei. Metode untuk pengambilan responden dalam penelitian ini adalah metode sensus meliputi seluruh populasi karyawan “Waroeng Spesial Sambal” di outlet Condongcatur Barat. Untuk pengumpulan data, metode yang digunakan adalah metode observasi, wawancara, dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja karyawan “Waroeng Spesial Sambal” di Outlet Condongcatur Barat, Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman, DIY adalah termasuk dalam kategori tinggi. Adapun pelatihan kerja dan budaya perusahaan mempunyai pengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi hanya memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan “Waroeng Spesial Sambal” di Outlet Condongcatur Barat, Kecamatan Depok, Kabupaten Sleman, DIY.

Kata Kunci ; Pelatihan Kerja, Budaya Perusahaan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

The Influence of Job Training, Company Culture, and Motivation on Employee Performance "Waroeng Spesial Sambal" In West Condongcatur Outlet, Depok Sub-Districts, Sleman District, Special Region of Yogyakarta

By : Theofilus Masno Tiga Pangimbuhan

Supervised by : Juarini and Vini Arumsari

ABSTRACT

This research aims to analyze the performance level of employee and to analyze direct and indirect effect of job training, company culture, and motivation on employee performance "Waroeng Spesial Sambal" in West Condongcatur outlet, Depok sub-district, Sleman District, Special Region of Yogyakarta. This research uses a survey method. Method for acquiring the respondent in this research is a census method that covering the entire population of employee "Waroeng Spesial Sambal" in West Condongcatur outlet. For data collection, this research uses observation, interviews, and questionnaires methods. This research uses multiple regression analysis and path analysis. Results showed that the level of employee performance "Waroeng Spesial Sambal" at West Condongcatur outlet, Depok sub-district, Sleman District, Special Region of Yogyakarta is included in the high category. Job training and corporate culture has a direct or indirect influence on employee performance, motivation has a direct influence on employee performance "Waroeng Spesial Sambal" at West Condongcatur Outlet, Depok sub-district, Sleman District, Special Region of Yoogyakarta.

Keywords : Job Trainning, Company Culture, Motivation, Employee Performance