

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN BERITA ACARA	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Batasan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian	6
1.5.1. Kegunaan Praktis	6
1.5.2. Kegunaan Teoritis.....	7
1.6. Sistematika Pembahasan.....	7
BAB II. LANDASAN TEORI	9
2.1. Sistem Pengendalian Manajemen	9
2.1.1. Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	9
2.1.2. Elemen-elemen Pengendalian Manajemen.....	10
2.1.3. Struktur Pengendalian Manajemen	13
2.1.3.1. Struktur Organisasi	13
2.1.3.2. Pendelegasian Wewenang dan Tanggung Jawab	15
2.1.3.3. Pusat Pertanggung Jawaban.....	16
2.1.4. Informasi.....	18

2.2. Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	19
2.3. Budaya Organisasi.....	20
2.3.1. Pengertian Budaya Organisasi	20
2.3.2. Proses Terbentuknya Budaya Organisasi	21
2.3.3. Tingkatan Budaya Organisasi.....	23
2.3.4. Fungsi dan Manfaat Budaya Organisasi	24
2.3.5. Karakteristik Budaya Organisasi	26
2.3.6. Sumber-sumber Budaya Organisasi	29
2.4. Inovasi.....	33
2.4.1. Pengertian Inovasi	33
2.4.2. Variabel Inovasi.....	35
2.4.3. Karakteristik Inovasi Individu	36
2.4.4. Proses Inovasi dalam Organisasi	37
2.5. Penelitian Sebelumnya.....	41
2.6. Kerangka Konseptual.....	43
2.6.1. Kerangka Pemikiran	43
2.6.2. Hipotesis	43
BAB III. METODE PENELITIAN	46
3.1. Objek Penelitian.....	46
3.2. Lokasi Penelitian	46
3.3. Metode Penelitian	46
3.3.1. Populasi dan Sampel.....	47
3.3.1.1. Populasi.....	47
3.3.1.2. Sampel	47
3.3.2. Teknik Pengambilan Sampel dan Penentuan Ukuran Sampel.....	48
3.3.3. Teknik Pengumpulan Data	49
3.3.4. Jenis Data.....	49
3.3.4.1. Jenis Data	49
3.3.4.2. Sumber Data	49
3.3.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel-variabel Penelitian .	49
3.3.6. Pengujian Kualitas Instrumen Pengukuran.....	51
3.3.6.1. Uji Validitas	51
3.3.6.2. Uji Reliabilitas	52
3.3.7. Analisis Statistik Deskriptif.....	52
3.3.8. Pengujian Hipotesis	53
3.3.8.1. Analisis Regresi Berganda.....	54

BAB IV. HASIL PENELITIAN	57
4.1. Deskripsi Data	57
4.2. Uji Kualitas Data	60
4.2.1. Uji Validitas	60
4.2.2. Uji Realibilitas	63
4.3. Statistik Deskriptif	64
4.4. Hasil Uji Hipotesis.....	66
4.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.4.2. Uji F (<i>Fisher Test</i>)	68
4.4.3. Uji Individual (Uji-t).....	69
4.4.4. Uji Koefisien Determinasi	71
4.5. Pembahasan	72
4.5.1. Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Inovasi	72
4.5.2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Inovasi	72
4.5.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Inovasi.....	73
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1. Kesimpulan	74
5.2. Keterbatasan Penelitian	74
5.3. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Pernyataan Skala Likert	53
Tabel 4.1. Rincian Pengembalian Kuesioner	57
Tabel 4.2. Profil responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.3. Profil Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.4. Profil Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
Tabel 4.5. Profil Responden Berdasarkan Masa Bekerja	59
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Manajemen.....	60
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	61
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi.....	62
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Inovasi Kerja	63
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif.....	65
Tabel 4.12. Hasil Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4.13. Hasil Uji F	69
Tabel 4.14. Hasil Uji t	70
Tabel 4.15. Model Summary.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	43
--------------------------------------	----