

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN,
GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP INOVASI KERJA PADA PT. POS INDONESIA
PUSAT YOGYAKARTA**

DEA ANZELLA

Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Inovasi Kerja. Dalam penelitian ini populasi keseluruhan sebesar 100 karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode *simple random sampling*, karena pengambilan sampel anggota populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan tingkatan yang ada dalam perusahaan tersebut. Sehingga sampel yang diambil sebanyak 80 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel yang mempengaruhi Inovasi Kerja adalah Sistem Pengendalian Manajemen, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi.

Kata kunci : Sistem Pengendalian Manajemen, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Management Control Systems, Leadership Style and Culture Organization of the Innovation Works. In this study a combined population of 100 employees. Sampling in this study using simple random sampling method, since the sampling is done at random members of the population regardless of the level that exists in the company. Thus, the samples taken as many as 80 employees. The analytical method used is multiple linear regression. The results of this study showed that the variables that affect Work Innovation is a Management Control System, Leadership Style and Culture Organization.

Keywords: Management Control Systems, Leadership Style, Organizational Culture and Innovation.