

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, KOMITMEN  
PENGANGGARAN PARTISIPATIF, KOMITMEN KOMITMEN  
ORGANISASI DAN ASI DAN JOB RELEVANT INFORMATIONMATION  
TERHADAP KINERJA MANAJERIALRHADAP KINERJA  
MANAJERIALL**

**((Studi Kasus Pada Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Pada  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” “Veteran”  
Yogyakarta)**

**ABSTRAK**

Partisipasi penganggaran adalah luasnya pengaruh dan keterlibatan manajer bawahan dalam penyusunan anggaran (Milani, 1975 dalam Supriyono, 2005). Partisipasi penganggaran memungkinkan para manajer bawahan berpartisipasi untuk mengusulkan dan mendiskusikan usulan anggaran. Dengan luasnya pengaruh dan keterlibatan para manajer dalam penyusunan anggaran maka manajer akan meningkatkan kerjasama dan kinerja untuk mencapai anggaran yang telah mereka buat (Supriyono, 2005). Selain penganggaran partisipatif, faktor yang berpengaruh terhadap kinerja manajerial antara lain komitmen organisasi, *job relevant information* dan motivasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh penganggaran partisipatif, komitmen organisasi dan *job relevant information* terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini dilakukan pada Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, Ketua Jurusan, Sekretaris Jurusan, Ketua LPPM, Sekretaris LPPM, Ketua BPM, Sekretaris BPM, kepala biro dan kepala UPT di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penganggaran partisipatif tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial, komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan *job relevant information* (JRI) tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

**Kata Kunci :** Penganggaran Partisipatif, Komitmen Organisasi, *Job Relevant Information*, Kinerja Manajerial

Expert PDF Trial