

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TONGGAK AMPUH
UNIT III DI YOGYAKARTA**

FAHREZA WIDYA PRADIPTA

141120152

Mahasiswi Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Tonggak Ampuh Unit III di Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peneliti berhasil mengumpulkan data yang dianalisis untuk mengetahui karakteristik responden meliputi : usia, jenis kelamin, pendidikan terakhir, dan lama bekerja. Peneliti juga berhasil mengumpulkan data yang dianalisis untuk mengetahui deskripsi variabel. Selanjutnya, hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan Pada persamaan nilai konstanta diperoleh sebesar 4.076 (positif) yang berarti bahwa jika variabel bebas yaitu kepemimpinan transformasional (X1), motivasi kerja (X2), disiplin kerja (X3) tidak berubah atau konstan, maka kinerja karyawan (Y) akan sebesar 4.076.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan