

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap kinerja karyawan di PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta. Kehidupan organisasi tidak pernah terlepas dari komunikasi yang ada didalam organisasi, iklim organisasi yang kondusif sangat penting bagi kemajuan perusahaan, dimana bawahan dapat merasakan kebebasannya komunikasi yang terjadi dari atas kebawah juga sebaliknya, dan ini dapat menciptakan hubungan yang harmonis dalam perusahaan. Hubungan ini ditandai dengan adanya keterbukaan dalam komunikasi. Organisasi dapat berjalan dengan baik kalau didalamnya ada kepercayaan, kejujuran, kebebasan untuk berekspresi dan memberikan kritikan. Dapat dikatakan bahwa keberhasilan suatu organisasi dalam membangun suatu komunikasi organisasi yang baik dan kondusif bagi para pegawai sangatlah vital dalam meningkatkan kinerja para karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan di PT Adi Satria Abadi. Teori yang digunakan sebagai dasar dari penelitian ini adalah Teori Weick. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Adi Satria Abadi. Sampel diperoleh dengan menggunakan Rumus slovin dan diperoleh sampel sebanyak 104 responden, teknik sampling yang digunakan untuk mengambil sampel adalah purposive sampling yaitu teknik pengambilan sampel dengan kriteria dan karakteristik tertentu. Untuk analisis datanya menggunakan Analisis regresi linier sederhana dengan instrument kuesioner. Berdasarkan hasil analisis data terlihat bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara iklim komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan adalah 0,503 atau 50,3%. sedangkan besarnya dari pengaruh variabelvariabel lain (selain Iklim Komunikasi Organisasi) adalah sebesar 49,7%. Secara keseluruhan dapat ditarik kesimpulan bahwa hasil penelitian ini membuktikan Hipotesis yang peneliti tulis sebelumnya bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara iklim komunikasi organisasi dengan kinerja karyawan PT Adi Satria Abadi Yogyakarta.

Kata Kunci : Iklim komunikasi Organisasi dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

This research entitled "The Influence of Organization Climate toward Employee Performance in PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta". Organization living always relating with communication within organization, conducive organization climate are very critical for company advancement, whereas inferior able feel the free of communication both upward and backward, and it able creating harmony relations in company. Its relations also signed with openness in communication. Organization able operates kindly if there are trustiness, honestly, freedom to expression, and contributing to critics inside them. It can say that organization successfully in building good and conducive organization communication are vital in increasing employee performance. This research objective is to investigating the influence of organization communication climate toward employee performance in PT. Adi Satria Abadi. Theory that used as foundation of this research is Weick Theory. This research use quantitative method. Population of this research is employee in PT. Adi Satria Abadi. Sample is getting by using Slovin formula and got sample as 104 respondents. Sampling technique that used is Purposive sampling technique with certain criteria and characteristic. Data analytical use Simple Linear Regression Analysis with questionnaire instrument. Based on data analytical result, show that there is positive and significant relationship between organization communication climate toward employee performance as 0,503 or 50,3%. Whereas from other variables (except, Organization Communication Climate) as 49,7%. Overall can concluded that this research result proved hypothesis stated by author before, that there is positive and significance relations between organization communication climates with employee performance of PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta.

Key words : organizational communication climate and employee performance