

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh signifikan antara: kepemimpinan transformasional (KT) terhadap kepercayaan karyawan (K), hubungan atasan-bawahan (HAB) terhadap kepercayaan karyawan (K), kepercayaan karyawan (K) terhadap perilaku ekstra peran (PEP), kepercayaan karyawan (K) terhadap kinerja (KN), dan hubungan atasan-bawahan (HAB) memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional (KT) terhadap kepercayaan karyawan (K). Penelitian dilakukan pada Dinas Kebudayaan Provinsi DIY yang berlokasi di Jl. Cendana No.1 Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Desember 2012 sampai Februari 2013. Metode pengambilan data dilakukan dengan Kuesioner (daftar pernyataan), dan selanjutnya diolah menggunakan alat bantu (*software*) PLS. Hasil analisis mendapat pengaruh dengan *t-hitung* 8,7308 antara (KT) terhadap (K). (HAB) terhadap (K) sebesar 1,894. (K) terhadap (PEP) sebesar 6,854, dan (K) terhadap (KN) sebesar 5,802 dengan nilai *t-tabel* sebesar 1,960. Sedangkan untuk (HAB) memediasi pengaruh (KT) terhadap (K) didapatkan koefisien jalur (*t-hitung*) sebesar 0,046 dengan *t-tabel* sebesar 0,2737. Hasil tersebut menyatakan bahwa apabila *t-hitung* > *t-tabel* maka pengaruhnya signifikan.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, kepercayaan, hubungan atasan bawah, perilaku ekstra peran, kinerja, PLS