

Penelitian ini mengambil objek Hotel Sahid Raya Yogyakarta dimana Hotel Sahid Raya Yogyakarta adalah salah satu hotel berbintang di Yogyakarta yang juga rentan terhadap persaingan dan persaingan dalam dunia bisnis perhotelan sekarang makin ketat. Tidak hanya perusahaan swasta dan pribadi saja, tetapi perusahaan pemerintah pun juga harus menghadapi persaingan ini. Beberapa hotel-hotel besar seperti Inna Garuda, Novotel, Mercure, Santika, Melia Purosani, Jogja Plaza, Hyatt Regency, Saphir, Quality dan lain sebagainya, berusaha kuat mempertahankan eksistensinya dalam bisnis perhotelan. Salah satu upaya yang perlu dilakukan oleh Hotel Sahid Raya Sleman dalam menyikapi persaingan ini adalah dengan mengoptimalkan dan memotivasi seluruh karyawan dimana budaya organisasi karyawan Hotel Sahid Raya Sleman kurang baik, komitmen organisasi kurang tinggi, dan iklim kerja kurang kondusif yang mengindikasikan bahwa self management practicesnya kurang baik yang dapat berpotensi meningkatnya ketidakpuasan kerja karyawan perusahaan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Self Management Practices terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, mengetahui pengaruh tidak langsung Self Management Practices terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasi, dan mengetahui pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasi. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sebagian karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta yang berjumlah 110 orang. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda model jalur. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Self Management Practices mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Sahid Raya Sleman, variabel Budaya Organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Sahid Raya Sleman, variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Sahid Raya Sleman, Self Management Practices berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan tidak melalui Komitmen Organisasi Karyawan Hotel Sahid Raya Sleman, dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi Karyawan Hotel Sahid Raya Sleman.

Kata Kunci : Self Management Practices, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi