

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB IPENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB ITINJAUAN PUSTAKA	11
A. TINJAUAN TEORI.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
1. Kinerja.....	12
a. Pengertian Kinerja.....	12
b. Penilaian Kinerja.....	12
c. Indikator yang digunakan untuk Penilaian Kinerja Karyawan.....	14
3. Gaya Kepemimpinan.....	16
a. Pengertian Gaya kepemimpinan.....	16

b. Teori Teori Kepemimpinan.....	16
c. Kepemimpinan Transformational dan Transaksional	24
c. Kepemimpinan Transformational	24
c. Kepemimpinan Transaksional.....	26
4. Kepuasan Kerja.....	28
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	28
b. Teori Teori Kepuasan Kerja.....	29
c. Pengukuran Kepuasan Kerja	31
B. PENELITIAN TERDAHULU	33
C. HUBUNGAN ANTAR VARIABEL.....	39
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja.....	39
2. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja	39
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja	40
4. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja yang dimediasi oleh kepuasan.....	42
E. Kerangka Pemikiran	44
F. HIPOTESIS	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Rancangan Penelitian.....	45
B. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel	46
C. Jenis Data dan Sumber Data	47
D. Metode Pengumpulan Data	47
E. Variabel penelitian	49
F. Definisi Operasional dan Indikator Variabel	49

1. Gaya Kepemimpinan Transformational (X1)	49
2. Gaya Kepemimpinan Transaksional (X2)	51
3. Kepuasan Kerja (Z)	52
4. Kinerja (Y)	54
G. Uji Instrumen Penelitian	56
H. Analisis Data	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Uji Kualitas Data	61
1. Uji Validitas	61
2. Hasil Uji Reliabilitas	64
B. Analisis Deskriptif	65
1. Deskripsi Responden Penelitian	65
2. Analisis Deskriptif Jawaban Responden	66
C. Analisis Jalur	70
1. Analisis Jalur Model Persamaan 1	71
2. Analisis Jalur Model Persamaan 2	72
D. Uji Hipotesis	75
1. Uji t	75
2. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	76
E. Pembahasan Hasil Penelitian	79
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja	79
2. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja	81
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Yang di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja	83
3. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Yang di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	87

A. Kesimpulan.....	87
B. Saran	88

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN