

**PENGARUH KEPRIBADIAN, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
PANTI RINI DI SLEMAN YOGYAKARTA**

Ekarapiga Widodo

NPM : 141120204

rapigaa_edo@ymail.com

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “ Veteran “ Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Panti Rini Kabupaten Sleman Yogyakarta dan bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara variabel kepribadian, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Panti Rini di Kabupaten Sleman Yogyakarta baik secara parsial maupun secara bersama – sama. Adapun variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini yaitu variabel kepribadian, stres kerja, dan lingkungan kerja dan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan yang ada di Rumah Sakit Panti Rini baik karyawan Medis maupun Non Medis yang berjumlah 182 orang. Sedangkan banyaknya sampel yang diambil pada penelitian ini yaitu sebanyak 126 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode Deskriptif Kualitatif, yaitu metode penelitian yang pengumpulan datanya berupa survey dan menggunakan analisis berupa Analisis Regresi Linier Berganda dengan metode pengumpulan datanya menggunakan kuesioner sebagai alat untuk memperoleh data penelitian. Penelitian ini membuktikan bahwa ada pengaruh secara parsial maupun secara bersama – sama antara variabel bebas yaitu variabel kepribadian, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan pada Rumah Sakit Panti Rini Kabupaten Sleman Yogyakarta.

Kata kunci : *Kepribadian, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja*