

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. INTAN PARIWARA DI KLATEN JAWA TENGAH**

FARIZ RAHMAN

NPM : 141 110 275

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[Farizrahman0@gmail.com](mailto:Farizrahman0@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan pada PT. Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : 1) Pengaruh secara bersama – sama kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 2) Pengaruh secara parsial kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 3) Pengaruh yang dominan di antara variabel kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan PT. Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah yang dihitung dengan menggunakan teknik penghitungan sampel *Proportionate Stratified Sampling*. Sehingga didapat sampel yaitu 202 karyawan dalam penelitian ini. Instrumen pengumpulan data kuesioner dan uji data dilakukan dengan uji validitas dan realibitas, dan diolah menggunakan Regresi Linier Berganda dengan bantuan program SPSS 15.0 *for Windows Evaluation Version*. Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa 1) Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh secara bersama – sama terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah. 2) Kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah. 3) Disiplin kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Intan Pariwara Klaten Jawa Tengah.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja,  
Kinerja