

## ABSTRAKSI

ARIS OKTA SETIAWAN. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Buana Alam Tirta Di Yogyakarta. (Dibimbing oleh Dra. TRI MARDIANA,M.Si dan SRI DWI ARI AMBARWATI,SE,M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung sikap kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh tidak langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara tidak langsung sikap kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode survey, sampel dan kuisioner sebagai alat pengumpulan data utama.

Penelitian dilakukan pada PT. Buana Alam Tirta yang berlokasi di JL. Kebun Raya No.2 Yogyakarta dan lokasinya berada dalam satu kawasan Kebun Binatang Gembira Loka. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Desember hingga bulan Januari 2012. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Stuctural Equation Modelling (SEM) dipakai untuk menganalisa model.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh secara langsung komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan dengan koefisien *path* sebesar 0,345, tidak ada pengaruh secara langsung sikap kerja terhadap kinerja karyawan dengan koefisien *path* sebesar 0,100, ada pengaruh secara tidak langsung komitmen organisasional terhadap kinerja dengan koefisien *indirect effect* sebesar 0,233, ada pengaruh secara tidak langsung sikap kerja terhadap kinerja dengan koefisien *indirect effect* sebesar 0,250.

Kata kunci: komitmen organisasional, sikap kerja,kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.