

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH DISIPLIN KERJA**

(Studi Pada PT. POS Indonesia, Cabang Wates, Kulon Progo, Yogyakarta)

FINTYA ANGGRI ANJASASI

NPM : 141120060

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Penelitian ini dilakukan pada PT. Pos Indonesia Cabang Wates, Kulon Progo, Yogyakarta yang berlokasi di Jl. Sutijab No. 63. Pengambilan data dilakukan pada bulan Mei 2016. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh *servant leadership* terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Wates, Kulon Progo, Yogyakarta. (2) Etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Wates, Kulon Progo, Yogyakarta. (3) *Servant leadership* terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh disiplin kerja pada PT. Pos Indonesia Cabang Wates, Kulon Progo, Yogyakarta. (4) Etos kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh disiplin kerja pada PT. Pos Indonesia Cabang Wates, Kulon Progo, Yogyakarta.

Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Wates, Kulon Progo, Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Teknik analisis data adalah analisis regresi sederhana dan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa : (1) *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Etos kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh disiplin kerja. (4) Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh disiplin kerja.

Kata kunci : *Servant Leadership*, Etos Kerja, Kinerja Karyawan dan Disiplin kerja.