

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di UPTD Trans Jogja, Dinas Perhubungan Provinsi DIY, yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan pengembangan dan motivasi terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Permasalahan yang terjadi adalah melihat dari hasil wawancara dari petugas halte yang menunjukkan adanya intensitas komunikasi yang kurang antara pimpinan dengan karyawan. Berdasarkan latar belakang diatas, rumusan masalah penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan pengembangan dan motivasi terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Responden dalam penelitian ini berjumlah 100 orang, dimana responden adalah para karyawan petugas halte bis Trans Jogja. Alat analisis yang dipakai adalah menggunakan (*Path Analyze*), dan uji instrumen (Validitas, Reabilitas, Deskriptif dan Uji t)

Hasil penelitian ini adalah menunjukkan hasil penelitian yang dapat diterima dengan baik. Dan selanjutnya dapat membuktikan bahwa kepemimpinan pengembangan dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi di UPTD Trans Jogja Dinas Perhubungan dan Informatika Daerah Istimewa Yogyakarta. Hal ini selaras dengan hasil penelitian yang terdahulu.

Kata Kunci : Kepemimpinan Pengembangan, Motivasi kerja, Kinerja, dan
Kepuasan kerja